

Aumento dei minimi tabellari 2025 – 2026

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI



Nella giornata del 24 luglio 2025, UNIONMECCANICA e FIM, FIOM e UILM hanno sottoscritto un accordo che prevede gli aumenti dei minimi retributivi del biennio 2025-26:

➡ al 5[^] livello un aumento complessivo di **€ 100 pari al 4,66%**.

Pertanto, viene concordato per il **biennio 2025-2026** un aumento dei minimi retributivi che, riferito al 5° livello sarà pari ad € 100,00 lordi, comprensivo della rivalutazione IPCA, così ripartito:

- € 27,90: decorrenza 01/06/2025 (già corrisposti);
- € 22,10: decorrenza 01/09/2025;
- € 50,00: decorrenza 01/06/2026.

Nella tabella che segue vengono riportati gli aumenti contrattuali suddivisi per livello:

Livello CCNL	minimo	aumento		aumento		aumento	
	31/12/2024	01/06/2025	01/06/2025	01/09/2025	01/09/2025	01/06/2026	01/06/2026
1	€ 1.566,94	€ 20,37	€ 1.587,31	€ 16,14	€ 1.603,45	€ 36,51	€ 1.639,96
2	€ 1.730,47	€ 22,50	€ 1.752,97	€ 17,82	€ 1.770,79	€ 40,32	€ 1.811,11
3	€ 1.920,00	€ 24,96	€ 1.944,96	€ 19,77	€ 1.964,74	€ 44,74	€ 2.009,48
4	€ 2.003,23	€ 26,04	€ 2.029,27	€ 20,63	€ 2.049,91	€ 46,68	€ 2.096,58
5	€ 2.145,87	€ 27,90	€ 2.173,77	€ 22,10	€ 2.195,87	€ 50,00	€ 2.245,87
6	€ 2.300,75	€ 29,91	€ 2.330,66	€ 23,70	€ 2.354,36	€ 53,61	€ 2.407,97
7	€ 2.468,33	€ 32,09	€ 2.500,42	€ 25,42	€ 2.525,84	€ 57,51	€ 2.583,36
8 – 8Q	€ 2.684,27	€ 34,90	€ 2.719,17	€ 27,65	€ 2.746,82	€ 62,55	€ 2.809,37
9 – 9Q	€ 2.985,18	€ 38,81	€ 3.023,99	€ 30,74	€ 3.054,74	€ 69,56	€ 3.124,30

Viene **confermata la clausola di salvaguardia** per il recupero di un eventuale scostamento inflazionistico del IPCA-Nei 2025 superiore ai €50 contrattati.

Sono state calendarizzare **date per incontri per il prosieguo della trattativa di rinnovo del CCNL** sia della parte normativa che economica nella seconda metà di settembre e ad ottobre.

Verranno calendarizzate le assemblee per il voto dell'accordo entro il mese di settembre 2025.



Aumento dei minimi tabellari da giugno 2025 - CCNL



UNIONMECCANICA-CONFAPI

Istat, ufficializzato il nuovo valore Ipca-Nei anno 2024



Nella giornata del 12 giugno 2025, l'ISTAT ha ufficializzato il valore percentuale dell'indice Ipca-Nei (Ipca al netto degli energetici importati), consuntivato per il 2024.

L'IPCA - Nei ufficializzata è pari a **1,3%**, determinando l'adeguamento dei minimi tabellari all'aumento dell'inflazione.

Pertanto, l'adeguamento dei minimi contrattuali, con decorrenza **1 giugno 2025**, sarà pari a **27,90 €** per il 5° livello.

L'aumento dei minimi tabellari scatta grazie all'applicazione della regola contrattuale, detta "ultrattività", che consente di mantenere in vigore tutti gli aspetti normativi e retributivi previsti dal CCNL sottoscritto nel 2021.

MINIMI RETRIBUTIVI CALCOLATI SU IPCA 2024

LIVELLO	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
	dal 1° giugno 2025	dal 1° giugno 2025
1	20,37 €	1.587,26 €
2	22,50 €	1.752,96 €
3	24,96 €	1.944,96 €
4	26,04 €	2.029,28 €
5	27,90 €	2.173,76 €
6	29,91 €	2.330,65 €
7	32,09 €	2.500,42 €
8	34,90 €	2.719,17 €
8Q	34,90 €	2.719,17 €
9	38,81 €	3.023,98 €
9Q	38,81 €	3.023,98 €

La definizione degli aumenti è stato oggetto di un apposito incontro con le associazioni datoriali Unionmeccanica - Confapi che ha determinato i nuovi minimi tabellari.

Indennità di trasferta	dal 1° giugno 2025
Trasferta intera	50,32 €
Quota pasto meridiano o serale	13,00 €
Quota pernottamento	25,28 €

Indennità di reperibilità da 1 giugno 2025

	16 h (gg lavorato)	24 h (gg libero)	24 h (festive)	6 gg	6 gg con festivo	6 gg con festivo e gg libero
Sup al 5° livello	7,89 €	12,98 €	13,66 €	52,45 €	53,12 €	58,21 €
4° e 5° livello	6,87 €	10,77 €	11,56 €	45,10 €	45,88 €	49,79 €
1°, 2°, 3° livello	5,76 €	8,67 €	9,36 €	37,48 €	38,17 €	41,09 €



CCNL METALMECCANICI

Aumento dei minimi tabellari da giugno 2025 - CCNL



→ **UNIONMECCANICA-CONFAPI**

Istat, ufficializzato il nuovo valore Ipca-Nei anno 2024



Il riconoscimento dell'adeguamento dei minimi tabellari anche in una fase di conflittualità tra FIM FIOM UILM e l'Associazione datoriale, conferma la centralità del CCNL come primo strumento di tutela per i lavoratori metalmeccanici.

È di fondamentale importanza rinnovare il contratto collettivo della piccola e media industria metalmeccanica, per rendere ancora più forti le tutele già conquistate. Sostenere le mobilitazioni messe in campo da FIM FIOM UILM negli ultimi mesi è necessario per far ripartire il negoziato e rafforzare il ruolo di tutela del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Il 20 giugno c'è stata una grande partecipazione alle manifestazioni regionali promosse da FIM FIOM UILM.

Altri aspetti economici e di welfare definiti dal CCNL 2021 e che si applicano anche nel 2025:

FLEXIBLE BENEFIT: I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, **con cifre pari a 200 € entro il mese di febbraio 2025.** Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro.

ELEMENTO PEREQUATIVO: dal 2022 viene incrementato a **485 € ANNUO** e deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza **super-minimo individuale** (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

Nota bene: NON ASSORBIBILITÀ DEI SUPERMINIMI INDIVIDUALI.

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

Le previsioni contrattuali in materia di previdenza complementare e di sanità integrativa restano tutte vigenti.

SEGUICI SUI SOCIAL     

www.fim-cisl.it 



Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl

CCNL METALMECCANICI

Unionmeccanica

Aumento di 138,51 euro mensili dal 1° giugno 2024

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 308,79€ rispetto ai 104€ definiti nel rinnovo del 2021

INSIEME
COSTRUIAMO
IL FUTURO

ISCRIVITI



Scattano dal 1° giugno 2024 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,9% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 26.5.21 da Unionmeccanica e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipca 2023 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,9 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2024 del 1,73 % (33€ per il 5°liv.), quindi si è attivata come avvenuto nel 2023 la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,9%. riguarderà tutti i livelli e, prendendo ad esempio il 5° livello, sarà di 138,51 € ben superiore ai 33 € definiti rispetto alla previsione inflattiva nel 2021.

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI			
Livello	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
	dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024	dal 1° giugno 2024
1	1.465,75 €	101,14 €	1.566,89 €
2	1.618,77 €	111,70 €	1.730,47 €
3	1.796,07 €	123,93 €	1.920,00 €
4	1.873,93 €	129,30 €	2.003,23 €
5	2.007,35 €	138,51 €	2.145,87 €
6	2.152,24 €	148,50 €	2.300,74 €
7	2.309,01 €	159,32 €	2.468,33 €
8	2.511,01 €	173,26 €	2.684,27 €
8Q	2.511,01 €	173,26 €	2.684,27 €
9	2.792,49 €	192,68 €	2.985,18 €
9Q	2.792,49 €	192,68 €	2.985,18 €

TRATTAMENTO DI TRASFERITA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati

TRASFERITA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferita intera	49,68 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,90 €
Quota per il pernottamento	24,83 €

CCNL METALMECCANICI

Unionmeccanica**Aumento di 138,51 euro mensili dal 1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 308,79€ rispetto ai 104€ definiti nel rinnovo del 2021



INSIEME
COSTRUIAMO
IL FUTURO

 **ISCRIVITI**



Indennità di reperibilità dal 1° giugno 2024

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Superiore al 5° livello	7,79 €	12,81 €	13,48 €	51,77 €	52,44 €	57,46 €
4° e 5° livello	6,78 €	10,63 €	11,41 €	44,52 €	45,29 €	49,15 €
1°, 2°, 3° livello	5,69 €	8,56 €	9,24 €	37,00 €	37,68 €	40,56 €

Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

FLEXIBLE BENEFIT: entro la fine di febbraio 2024 le aziende dovevano erogare strumenti di welfare del valore di 200 €.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL

Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

SEGUICI SUI SOCIAL     

www.fim-cisl.it 

**Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te!
Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl**



CCNL METALMECCANICI

Unionmeccanica

Aumento di 124,28 euro mensili dal 1° giugno 2023

Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021

Scattano dal 1° giugno 2023 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,6% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 26.5.21 da Unionmeccanica e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipca 2022 **al netto degli energetici importati** è risultato pari a 6,6 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2023 del 1,33 % (25€ per il 5°liv.), **quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.**

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il 5° livello sarà di 124,28 €, ben superiore di 25 € stabiliti dal CCNL.

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI			
livello	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
	dal 1° giugno 2022	dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2023
1	1.375,00 €	90,75 €	1.465,75 €
2	1.518,55 €	100,22 €	1.618,77 €
3	1.684,87 €	111,20 €	1.796,07 €
4	1.757,91 €	116,02 €	1.873,93 €
5	1.883,07 €	124,28 €	2.007,35 €
6	2.018,99 €	133,25 €	2.152,24 €
7	2.166,05 €	142,96 €	2.309,01 €
8	2.355,54 €	155,47 €	2.511,01 €
8Q	2.355,54 €	155,47 €	2.511,01 €
9	2.619,60 €	172,89 €	2.792,49 €
9Q	2.619,60 €	172,89 €	2.792,49 €

**AUMENTI MINIMI MENSILI
DAL 1° GIUGNO '23**



Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro la fine di febbraio 2023 le aziende dovevano erogare strumenti di welfare del valore di 200 €.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL

Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

www.fim-cisl.it

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl



GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

L'aumento al 1° giugno 2022 pertanto per tutti i livelli sarà superiore all'indicatore inflattivo. Ad esempio sul 5 livello **l'aumento sarà di 23,00€ invece di 14,88€.**



Livello	AUMENTI MENSILI dal 1° giugno 2022	MINIMI MENSILI CCNL dal 1° giugno 2022
1	16,79 €	1.375,00 €
2	18,55 €	1.518,55 €
3	20,58 €	1.684,87 €
4	21,47 €	1.757,91 €
5	23,00 €	1.883,07 €
6	24,66 €	2.018,99 €
7	26,46 €	2.166,05 €
8	28,77 €	2.355,54 €
8Q	28,77 €	2.355,54 €
9	32,00 €	2.619,60 €
9Q	32,00 €	2.619,60 €

✓ **TRASFERTA E REPERIBILITÀ** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano dello 0,8% in base all'Indice Ipca 2021.

Indennità di trasferta	dal 1° giugno 2022
Trasferta intera	44,47 €
Quota pasto meridiano o serale	11,97 €
Quota pernottamento	20,53 €

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL



GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** Per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'azienda deve mettere effettivamente a disposizione dei lavoratori, **entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno**, gli **strumenti di welfare del valore di 200 €** da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Possono anche essere destinati al fondo previdenziale contrattuale Fondapi e al fondo sanitario Ebm Salute.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).
- ✓ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di **formazione per tutti** i lavoratori, a carico delle imprese. nell'arco di ogni triennio.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente al fondo previdenziale Fondapi.
- ✓ **EBMSALUTE:** Dal **1° gennaio 2022 la contribuzione passerà da 60 euro annui a 96 euro annui** (suddivisi in 12 quote mensili da 8 euro l'una) a totale carico dell'azienda comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico ivi compresi i conviventi.

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL



TRASFERTA - Misura indennità	dal 1° giugno 2021
Trasferta intera	44,12 €
Quota per il pasto meridiano o serale	11,92 €
Quota per il pernottamento	20,28 €

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!



f @ v t in
www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI - UNIONMECCANICA- CONFAPI

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2021

Indennità reperibilità dal 1° giugno 2021						
Livello	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Superiore 5° liv.	6,78 €	11,15 €	11,74 €	45,06 €	45,66 €	50,02 €
4° e 5° liv.	5,90 €	9,26 €	9,93 €	38,75 €	39,43 €	42,78 €
1°,2°,3° liv.	4,95 €	7,45 €	8,05 €	32,22 €	32,82 €	35,32 €

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** erogati al 1° gennaio 2021 per un importo di 150€ da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Dal mese di febbraio per gli anni 2022, 2023 e 2024 verranno incrementati di 200€.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).
- ✓ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di **formazione per tutti** i lavoratori, a carico delle imprese, relative al triennio 2017-2020 e non ancora effettuate, potranno essere utilizzate entro il 2021.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente al fondo previdenziale Fondapi.
- ✓ **EBMSALUTE:** Dal 1° gennaio 2022 la contribuzione passerà da 60 euro annui a 96 euro annui (suddivisi in 12 quote mensili da 8 euro l'una) a totale carico dell'azienda comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico ivi compresi i conviventi.

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

CCNL METALMECCANICI

Unionmeccanica-Confapi

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2020

Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI

IPCA 2019 → 0,7%

Dal 1 giugno 2020
i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,7% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2019.
Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.

Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.332,10	€ 9,32	€ 1.341,42
2	€ 1.471,15	€ 10,30	€ 1.481,45
3	€ 1.632,28	€ 11,43	€ 1.643,71
4	€ 1.703,05	€ 11,92	€ 1.714,97
5	€ 1.824,30	€ 12,77	€ 1.837,07
6	€ 1.955,98	€ 13,69	€ 1.969,67
7	€ 2.098,44	€ 14,69	€ 2.113,13
8	€ 2.282,03	€ 15,97	€ 2.298,00
8Q	€ 2.282,03	€ 15,97	€ 2.298,00
9	€ 2.537,84	€ 17,76	€ 2.555,60
9Q	€ 2.537,84	€ 17,76	€ 2.555,60

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 gennaio 2020 sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e di gennaio 2019) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - FONDAPI:** dal 1/1/2020 l'incremento del contributo aziendale è passato dall'1,8% al 2%, a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento (in precedenza dal 1/6/2018 il contributo era passato dal 1,6% al 1,8%).
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore pro-capite** a carico delle imprese nel triennio.
- ➔ **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** è partita dal 1 luglio 2018 la sanità integrativa in forma rimborsuale e presso le strutture convenzionate per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è sostenuto dalle aziende.

CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica-Confapi GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1 GIUGNO 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente,

Dal 1 giugno 2019 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018. Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2019			
	Livello	Minimi CCNL dal 1 giugno 2018	Aumenti dal 1 giugno 2019	Nuovi Minimi CCNL dal 1 giugno 2019
	1	1.321,53	10,5722	1.332,10
	2	1.459,47	11,6758	1.471,15
	3	1.619,33	12,9546	1.632,28
	4	1.689,53	13,5163	1.703,05
	5	1.809,82	14,4785	1.824,30
	6	1.940,46	15,5237	1.955,98
	7	2.081,79	16,6543	2.098,44
	8	2.263,91	18,1113	2.282,03
	8Q	2.263,91	18,1113	2.282,03
	9	2.517,70	20,1416	2.537,84
	9Q	2.517,70	20,1416	2.537,84

TRASFERITA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 gennaio 2019 sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e gli altri 150 € di gennaio 2020) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDAP:** è in vigore dal 1/6/2018 l'incremento del **contributo aziendale** da 1,6% al 1,8% e decorrerà l'ulteriore al **2%** dal prossimo 1/1/2020, a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento.
- **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore** pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** è partita dal 1 luglio 2018 la **sanità integrativa in forma rimborsuale** e presso le **strutture convenzionate** per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è **sostenuto dalle aziende**.

Roma, 4 giugno 2019

FIM-CISL NAZIONALE

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI MECCANICA)
CCNL 03/07/2017

Adeguamento salariale da GIUGNO 2018

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.321,53	5,16		1.326,69
2°	1.459,47			1.459,47
3°	1.619,33			1.619,33
4°	1.689,53			1.689,53
5°	1.809,82			1.809,82
6°	1.940,46			1.940,46
7°	2.081,79			2.081,79
8°	2.263,91	59,39		2.323,30
8°Q	2.263,91	108,45		2.352,17
9°	2.517,70	59,39		2.577,09
9°Q	2.517,70	129,11		2.646,81

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
11,79	18,49
13,02	21,59
14,44	25,05
15,07	26,75
16,14	29,64
17,31	32,43
18,57	36,41
20,19	40,95
20,19	40,95
22,46	40,96
22,46	40,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	7,63889	0,02983		7,66871
2°	8,43623			8,43623
3°	9,36031			9,36031
4°	9,76607			9,76607
5°	10,46141			10,46141
6°	11,21652			11,21652
7°	12,03346			12,03346
8°	13,08621	0,34329		13,42950
8°Q	13,08621	0,62688		13,71308
9°	14,55316	0,34329		14,89646
9°Q	14,55316	0,74630		15,29946

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,06814	0,10688
0,07525	0,12480
0,08349	0,14480
0,08711	0,15462
0,09331	0,17133
0,10005	0,18746
0,10734	0,21046
0,11673	0,23671
0,11673	0,23671
0,12981	0,23676
0,12981	0,23676

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI MECCANICA)

CCNL 03/07/2017

Adeguamento salariale da NOVEMBRE 2017

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.309,74	5,16		1.314,90
2°	1.446,45			1.446,45
3°	1.604,89			1.604,89
4°	1.674,46			1.674,46
5°	1.793,68			1.793,68
6°	1.923,15			1.923,15
7°	2.063,22			2.063,22
8°	2.243,72	59,39		2.303,11
8°Q	2.243,72	108,45		2.352,17
9°	2.495,24	59,39		2.554,63
9°Q	2.495,24	129,11		2.624,35

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1,31	18,49
1,45	21,59
1,60	25,05
1,67	26,75
1,79	29,64
1,92	32,43
2,06	36,41
2,24	40,95
2,24	40,95
2,49	40,96
2,49	40,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	7,57075	0,02983		7,60058
2°	8,36098			8,36098
3°	9,27682			9,27682
4°	9,67896			9,67896
5°	10,36809			10,36809
6°	11,11647			11,11647
7°	11,92613			11,92613
8°	12,96948	0,34329		13,31277
8°Q	12,96948	0,62688		13,59636
9°	14,42335	0,34329		14,76665
9°Q	14,42335	0,74630		15,16965

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,00757	0,10688
0,00838	0,12480
0,00925	0,14480
0,00965	0,15462
0,01035	0,17133
0,01110	0,18746
0,01191	0,21046
0,01295	0,23671
0,01295	0,23671
0,01439	0,23676
0,01439	0,23676

¹ **ARRETRATI:** Ai lavoratori in forza al 01/07/2017, verrà corrisposto un importo con la retribuzione del mese di ottobre 2017, a copertura del periodo 1° agosto 2017 - 31 ottobre 2017, l'importo UNA TANTUM di **80 euro**.

² **FLEXIBLE BENEFITS:** Ai lavoratori che abbiano maturato almeno 3 mesi di anzianità ogni anno, verranno corrisposti dei flexible benefits (buoni spesa, carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, ecc..) a partire da **marzo 2018** un importo pari a:

150 euro da marzo 2018 / 150 euro da gennaio 2019 / 150 euro da gennaio 2020