



Agenzia delle Entrate

UFFICIO RELAZIONI ESTERNE

Comunicato Stampa del 19/12/2006

Oggetto:

Il Contratto collettivo nazionale integrativo del personale delle Entrate
Le nuove posizioni organizzative, il nuovo sistema di valutazione

Testo:

E' stato firmato ieri il primo Contratto collettivo nazionale integrativo del personale dell'Agenzia delle Entrate.

Il testo contiene alcuni elementi innovativi che rispondono alle richieste di maggiore efficienza delle pubbliche amministrazioni, aspetto questo da tempo al centro di numerosi dibattiti.

Il Contratto istituisce posizioni organizzative e professionali di particolare responsabilit  e rilevanza, alle quali corrisponde una specifica retribuzione variabile in funzione del rilievo delle posizioni stesse e dei risultati conseguiti.

I funzionari che ricoprono tali posizioni saranno annualmente valutati, sulla base dei risultati raggiunti e delle competenze organizzative dimostrate.

Il sistema di valutazione riguarda una percentuale ristretta ma qualificata del personale e costituisce un indicativo segnale dell'importanza che l'Agenzia attribuisce al raggiungimento dei risultati e alla qualita' delle prestazioni dei dipendenti.

Questa valutazione "diretta" del lavoro svolto e' particolarmente significativa, perche' costituisce un deciso elemento di discontinuit  rispetto ai sistemi tradizionalmente in uso nelle pubbliche amministrazioni, basati su elementi "formali" di valutazione (come l'anzianita' di servizio, il possesso di titoli, la frequenza di corsi di formazione) che quasi mai rappresentano, in maniera soddisfacente, le effettive capacita' professionali degli interessati.

Un ulteriore aspetto da sottolineare riguarda il nuovo sistema di classificazione e d'inquadramento professionale, che sostituisce i vecchi profili che risalivano a oltre 20 anni or sono.

Rispondendo a esigenze di flessibilit  organizzativa, il nuovo ordinamento prevede la definizione dei profili, caratterizzati da un'ampia gamma di compiti, delle famiglie professionali, dei ruoli e delle linee di attivita' tipiche di ciascun ruolo.

Lo strumento trover  concreta attuazione soltanto al termine di una ricognizione sistematica delle esperienze lavorative del personale, che sara' conclusa entro nove mesi.